



# the chevron way

## להשיג תוצאות בדרך הנכונה

The Chevron Way: אלה ערכי הליבה המבטאים את תפיסת העולם, החזון, המטרה והערכים שלנו. הם מנחים אותנו כיצד להתנהג ומגבשים את הזהות הארגונית ותפיסת הטוב המשותף שלנו.



תושיה היא המפתח להתגברות על כל אתגר או מכשול.  
עמידה בדרישה העולמית ההולכת וגדלה לאנרגיה מחייבת  
אותנו לחדשנות ולפיתוחים עבור עתיד משותף טוב יותר.

אלה ההווה, העתיד  
והמורשת שלנו.



# תפיסת העולם שלנו

## תושיה מובילה לחדשנות

כושר ההמצאה והנחישות של העובדים שלנו מניבים פתרונות גם לאתגרי האנרגיה הגדולים ביותר.

## להיותנו מובילי שוק נלווית אחריות גדולה

עמידה בציפיות ההולכות וגדלות דורשת מאתנו יכולת ביצוע ואחריות מהמעלה הראשונה. אנחנו שואפים לספק את התוצאות הטובות בתעשייה.

## אנרגיה היא הכוח המניע את האנושות בעידן המודרני

אנחנו עובדים כדי להפיק ולספק אנרגיה שמאפשרת לעולם להמשיך לצעוד קדימה. זאת תכלית פעילותנו.

## אנרגיה נקייה יותר היא העתיד

אנחנו פועלים להפוך את האנרגיה ושרשראות האספקה העולמיות לבנות קיימא יותר, וכך אנחנו עוזרים לענפי המשק וללקוחות המשתמשים במוצרים שלנו לעמוד ביעדי הקיימות שלהם.



## המטרות שלנו

לפתח מקורות אנרגיה  
בת השגה, אמינה ונקייה  
יותר, שיאפשרו לאנושות  
להמשיך לצעוד קדימה.

## החזון שלנו

להיות חברת האנרגיה  
העולמית שזוכה להערכה  
הרבה ביותר בזכות התנהלות  
עובדיה, שותפיה וביצועיה.



# הערכים שלנו

## הביצועים הטובים ביותר

אנחנו מפתחים מנהיגים ועובדים ביחד כצוות אחד על מנת להגיע לביצועים הטובים ביותר בשוק. אנחנו מעלים כל העת את הרף כדי להשיג את התוצאות שלהן מצפים בעלי העניין שאיתם אנחנו עובדים.

## גיוון והכלה

אנחנו מכבדים את הקהילות שבהן אנחנו פועלים ולומדים מהן. אנחנו מטפחים סביבת עבודה מכילה שבה זוכים להערכה הגיוון, הכישורים, הניסיון והרעיונות של כל אחד מאתנו.

## אנשים והסביבה

אנחנו שואפים להוביל את שוק האנרגיה בתחומי הבריאות, הבטיחות והסביבה. הבטחת שלומם של אנשים והגנה על נכסים, קהילות והסביבה ניצבים בראש סדר העדיפויות שלנו.

## שותפויות

אנחנו בונים שותפויות מהימנות לתועלת הדדית. אנחנו עובדים ביחד עם שותפינו העסקיים כדי להגיע לפתרונות ולחדשנות, לתועלת בעלי המניות שלנו והחברה האנושית כולה.

## אמון ויושרה

אנחנו בונים אמון על ידי התנהלות אתית וביושרה. הערכים האלה עומדים ביסודם של התרבות הארגונית והמוניטין שלנו.

# כך אנחנו עובדים

## בניית מערכות יחסים

אנחנו בונים אמון באמצעות עמידה בהתחייבויות שלנו וטיפוח סביבת עבודה מכילה ושיתופית.

## תיאום ציפיות והשראה

אנחנו מגדירים באופן ברור מהן הציפיות והמטרה המשותפת.

## תוצאות

אנחנו מאפשרים לאנשים חופש פעולה בקבלת החלטות ומסירים חסמים על מנת להשיג תוצאות.

## פיתוח יכולות

אנחנו חותרים לשיפור מתמיד באמצעות מתן וקבלת משוב ונטילת סיכונים מושכלים על מנת לשמור על היתרון התחרותי שלנו.



